

南京市卫生系统后勤管理协会

简 报

第 65 期

南京市卫生系统后勤管理协会 编印

2023 年 10 月 26 日

【本期要目】

- ※2023 南京市卫健系统智慧医院后勤运营管理交流研讨会成功举办
- ※弘扬劳动精神、工匠精神、创新精神——南京卫健系统第九届厨艺竞赛完美落幕
- ※协会对 2023 年后勤管理论文征集第四届“首创杯”优秀论文和组织先进单位进行表彰
- ※着力打造节能后勤、智慧后勤、高效后勤、安全后勤——协会成功举办 2023 年度医院后勤管理线上培训
- ※我会会员单位 14 篇论文被中国医院协会后勤专业委员会全国医院后勤高质量发展大会暨第二十七届学术研讨会评定为推荐论文
- ※落实例会制度，推进工作落实——协会第七届理事会第七次会长会议召开

2023 南京市卫健系统智慧医院后勤运营管理交流研讨会成功举办

5月12日下午，南京市卫生系统后勤管理协会联合南京天溯自动化控制系统有限公司举办 2023 南京市卫健系统智慧医院后勤运营管理交流研讨会，南京市卫生系统医疗单位及周边市医院分管院长、科（处）长、专业技术人员 70 人参会。赵国梁秘书长、朱一俊副会长、陈德巧副会长、李文祥副会长主持会议，邵蔚会长致辞，省医院协会医院建筑与规划管理专业委员会朱根主委作研讨会总结。

邵蔚会长在致辞中指出：2021 年 3 月 15 日，国家卫健委印发了《医院智慧管理分级评估标准体系》（试行）。文件明确了医院智慧管理的各项功能，指导各地、各医院评估医院智慧管理建设发展现状，建立医院智慧管理持续改进体系，完善“三位一体”智慧医院建设的顶层设计。此文件明确要求医院应探索建立医院智慧管理体系，并应用到医院智慧管理上，以促进医院适当信息化和智慧化管理要求，推进医院高质量发展。医院后勤管理是医院管理体系中一个重要一环，不可或缺，是医院运行的基础和保障，在《医院智慧管理分级评估标准体系》（试行）中，明确要求应建立医院后勤智慧运行管理系统。基于国家卫健委对今后医院智慧管理总体要求，创建节约型公共机构，建立医院“智慧运营”系统，杜绝浪费、降低成本、提高效率，落实医院智慧化、精细化管理，协会与天溯公司联合举办 2023 南京市卫健系统智慧医院后勤运营管理交流研讨会搭建交流研讨平台，交流分享医院智慧后勤综合管理平台运营管理经验体会，运用“智慧运营”系统保障医院安全运行和低能耗运行，助力医院高质量发展。

本次交流研讨会安排了《智慧后勤平台助力医院安全》

《医院智慧管理运营平台顶层设计与实现路径》《案例远程展示——医院智慧后勤综合管理平台运营管理实践》《“国考”指标导向下的医院能源管理思考》四个内容，分别由常州市第二人民医院后勤保障中心主任裴建中、南京天溯自动化控制系统有限公司高级副总裁庞波、厦门大学附属第一医院智慧后勤综合管理平台项目负责人吕曼溪、南京鼓楼医院总务处设备与动力科副科长王伟航作交流，交流内容涉及智慧后勤平台在医院安全管理上的应用、医院智慧管理运营平台顶层设计与实现路径、医院智慧后勤综合管理平台运营管理实践、医院能源管理思考，有平台设计、平台应用、平台管理和平台应用带来的效率效益思考，内容充实，紧密联系实际，为各医疗单位建立和应用智慧管理体系提供了借鉴和参考。陈德巧副会长、李文祥副会长分别对交流内容进行了点评。交流研讨内容得到参会后勤管理领导、专家及专业技术人员的好评，表示学到了医院管理前沿知识，了解了医院智慧管理顶层设计，以及智慧医院后勤平台在医院后勤管理、能源管控、安全生产、消防保卫等方面的应用，受益匪浅。

交流研讨会最后由省医院协会医院建筑与规划管理专业委员会朱根主委作总结，他指出：医院后勤运行智慧化管理能做到医院安全运行、节能降耗和提升职工患者满意度，势在必行，迫在眉睫，各医疗机构应该把后勤运行智慧化管理列入重要议事日程，每年有所安排和推进，进而建立起后勤运行智慧化管理平台，保障医院安全运行，降低万元收入能耗，提升满意度，推进医院高质量发展。

会后，参会代表还到天溯公司展厅参观，进一步了解公司开发的医院智慧管理运营平台。

(管理办公室)

弘扬劳动精神、工匠精神、创新精神——南京卫健系统第九届厨艺竞赛完美落幕

为了提高全市卫健系统膳食服务水平，更好地为职工和病人服务，提高职工和病人对医院膳食服务的满意度，根据市卫健委及市卫生后管协会统一部署，5月26日下午，由市卫健委主办、市卫生后管协会协办、南京市第一医院承办的南京卫健系统第九届厨艺竞赛在南京市第一医院河西院区食堂完美落幕，市卫健委领导、协会第七届理事会领导和部分参赛单位分管后勤院领导莅临竞赛现场指导，市卫健委袁先友一级调研员等领导为获奖队颁奖。

此次竞赛共有南京市第一医院等23家单位参加，结合前八届厨艺竞赛的比赛项目和当前医院膳食保障工作的重点、难点，以及承办单位场地情况，此次竞赛项目为指定菜和自选菜，旨在通过竞赛进一步提升各家医院膳食保障水平和职工、病人对医院膳食保障的满意度。下午1:30，毛益鸿副会长宣布竞赛开始，选手们按照抽签号分批有序进入操作间，进行实操竞赛。在竞赛现场，选手们都拿出自己的看家本领，用对指定菜（蓑衣黄瓜、红烧鲫鱼）和自选菜（淡水鱼类菜品）的独到见解和日常积累的经验，制作出一道道价廉物美、营养丰富、味道可口、色泽鲜艳、无限创意的菜肴，对卫健系统膳食进行了完美的诠释。伴随着后厨散发出来的菜肴香味和现场人员的热情，一盘盘菜品呈现在评委和展示台前面，专业评委对卫健系统膳食制作水平给予高度评价。展台前，参赛单位领队和参赛队员纷纷用手机拍下一盘盘精美菜肴，纷纷表示视觉和味觉受到了强烈的冲击，平日习以为常的凉

拌黄瓜、红烧鲫鱼在大厨们的精心制作下散发出诱人的气息，自选菜更是创意无限精美绝伦，为同行们的高超厨艺点赞。

竞赛评委组由邵蔚裁判长及聘请的南京职业旅游学院、南京山水大酒店三名烹调专家裁判担任，采用盲评方式，确保公平公正。评委们以“刀工、色泽、香味、味道、形状、装盘、创意”作为评分的维度，用自己专业的职业素养，耐心细致地为每一家参赛单位的作品进行了点评和打分。经过激烈的角逐，最终评出一等奖一名、二等奖三名、三等奖五名。南京市第一医院等9个参赛队分获一、二、三等奖。一等奖：南京市第一医院；二等奖：南京鼓楼医院、南京市儿童医院、南京市第二医院；三等奖：南京医科大学附属第二医院、南京市中医院、南京市口腔医院、南京明基医院、南京市高淳人民医院。

竞赛结束后，评委代表南京旅游职业学院专家孙在荣作了点评，他表示此次竞赛各参赛单位都作了精心准备，领导重视，厨师用心练习，所制作的参赛作品色、香、味、形、营养及创意兼备，且结合医院膳食保障实际，所制作的菜品水平较高，体现了各参赛单位的膳食保障水平，以及参赛选手高超的厨艺。

通过此次竞赛，搭建了交流平台，营造了爱岗敬业氛围，提高了医院膳食保障员工的技术技能，提升了医院膳食保障水平。

(管理办公室)

协会对 2023 年后勤管理论文征集第四届“首创杯”优秀论文和组织先进单位进行表彰

为提高我市卫健系统后勤管理理论研究水平，激励广大后勤管理者钻研管理理论，提高管理水平和技术技能，提升我市卫健系统后勤管理学术水平在省内的首位度，2023 年 4-6 月，协会开展了 2023 年后勤管理论文征集评选活动，共征集论文 84 篇，经核对、筛查、专家评审和协会领导讨论，评选出优秀论文 46 篇，其中：一等奖论文 10 篇，二等奖论文 16 篇，三等奖论文 20 篇。对荣获第四届“首创杯”优秀论文和组织先进单位进行表彰，并编印优秀论文集。

(管理办公室)

着力打造节能后勤、智慧后勤、高效后勤、安全后勤——协会成功举办 2023 年度医院后勤管理线上培训

9 月 21 日下午，协会采用线上腾讯视频会议形式举办 2023 年度医院后勤管理培训，本次培训邀请到中国医院建筑系统研究分会常委，中国医学装备协会医院建筑与装备分会副会长，江苏省医院协会医院建筑与规划管理专业委员会主委，江苏省土木建筑学会绿色医院建筑专业委员会主委，江苏省医院协会医院后勤管理专业委员会副主任委员，江苏医疗建筑合成设计研究所研究员，江苏省人民医院朱根副院长；中国医学装备协会医院建筑与装备分会常委、江苏省卫生经济学会后勤经济研究专业委员会主委、江苏省医院协会医院

后勤管理专业委员会常委、江苏省妇幼保健院副院长赵奕华，两位业界大咖授课，授课内容：《新时期医院后勤管理工作探索与实践》《医院合同能源管理实践》。会员单位后勤科（处）长、管理人员、班组长 120 人上线听课，培训取得预期效果。卢斌副会长主持培训。

赵奕华主委授课题为《医院合同能源管理实践》，她从医院能耗管理现状、医院采用合同能源管理的可行性分析、医院合同能源管理实践、思考与建议四个方面分析了医院采用合同能源管理的可行性、经济性及其契合生态文明建设总要求，讲述了国家最新能源管理政策、医院能耗的普遍特点、医院能耗管理的薄弱点、医院节能工作面临的压力、目前国内大型医院能源管理模式、合同能源管理主要合作模式、合同能源管理是医院后勤社会化改革的需求、合同能源管理运维模式将成为降低医院万元能耗支出的主力军、医院具备采用合同能源管理运维模式的基础条件等，着重介绍了江苏省妇幼保健院近年来能源管理实践的具体操作路径、做法、措施及取得的显著成效。建议具备条件的医院改变能源管理思路，结合工作实际，分阶段尝试合同能源管理模式，充分运用能源市场化机制，推动各项节能工作开展，提高医院能效水平，赋能医院后勤高质量发展，为全社会生态文明建设、打造绿色低碳生活方式发挥示范引领作用。

卢斌副会长作了点评，他认为授课内容以丰富的背景、理论知识结合工作实际，理论联系实际，分析透彻，观点前沿，政策吃透，思考深刻，案例可借鉴，给大家上了一堂精彩的《医院合同能源管理实践》课，对医院做好节能降耗工

作及降低“万元收入能耗支出”具有指导作用。

朱根主委授课题为《新时期医院后勤管理工作探索与实践》，他从医院后勤管理概述、新时期新挑战新要求、医院后勤管理实践与探索、案例分享、总结与展望五个方面讲授了新时期医院后勤管理工作探索与实践，着重展现了江苏省人民医院后勤管理工作的措施、办法、亮点和成效，并做了日常医院后勤管理案例分析，将医院后勤管理中遇到的问题如何破解提出独到见解，最后他提出新时期、新挑战、新要求下医院后勤管理应做到“七个更”——更满意的服务体验、更标准的工作流程、更快速的服务响应、更高效的工作效率、更优质的服务质量、更低廉的运营成本、更丰富的数据统计。还有在“大健康”、“大保障”形势下，医院后勤管理者要树立“大健康”和“大保障”理念，以患者为中心，以员工为核心，应势而谋，因势而动，顺势而为，努力推动医院后勤管理与服务实现新的变革和高质量发展。

卢斌副会长作了点评，他认为授课内容从新时期新挑战新要求医院建立大后勤、智慧后勤、高效后勤、服务后勤，开展管理创新、节能降耗、人才储备等多方面讲授了新时期医院后勤管理工作的新要求，既有理论讲解和技术操作路径，又有具体案例分享，对各单位打造服务后勤、人文后勤、智慧后勤、高效后勤具有指导作用，使得参加培训人员受益匪浅。

(管理办公室)

我会会员单位 14 篇论文被中国医院协会后勤专业委员会全国医院后勤高质量发展大会暨第二十七届学术研讨会评定为推荐论文

上半年以来，中国医院协会后勤专业委员会全国医院后勤高质量发展大会暨第二十七届学术研讨会全国范围内征集后勤管理论文，经过论文评审小组认真审稿，层层筛选，评定 333 篇论文为推荐论文。我会推荐 2023 年后勤管理论文征集一、二等奖论文 26 篇，会员单位南京鼓楼医院等 8 家医院共 14 篇论文被中国医院协会后勤专业委员会全国医院后勤高质量发展大会暨第二十七届学术研讨会评定为推荐论文，获评比例 54%。

(管理办公室)

落实例会制度，推进工作落实——协会第七届理事会第七次会长会议召开

10 月 20 日下午 3:30，协会在南京市中西医结合医院 9 号楼 5 楼会议室召开第七届理事会第七次会长会议，会议由邵蔚会长主持，第七届理事会 10 位协会领导参会。

会上，与会领导听取了管理办公室三季度工作汇报，给予充分肯定。指出，管理办公室按照年度工作计划落实各项工作，执行力强，着力推进，为年度工作完成奠定了扎实的基础。

会上，对南京鹏诚洗涤服务有限公司易址更名保留企业

会员单位身份进行了审批，一致同意易址更名后的南京诚鹏洗涤服务有限公司保留企业会员单位身份。

会上，与会领导研究讨论了四季度重点工作。指出，要积极组织会员单位参加省医院协会医院后勤管理专业委员会2023年学术年会。要着力配合委财务处开展垃圾分类示范点经验交流推广会和生活垃圾分类工作检查考评。要着力配合委财务处开展委直属单位食堂考核评价工作。要扎实开展2023年度后勤管理先进个人评选工作。要切实做好2023年度协会网站信息报送工作先进集体和个人及优秀信息评选。各项工作分管会长表示，带领管理办公室一定高质量完成工作任务。

最后，邵蔚会长做了会议小结，她强调指出，2023年已进入第四季度，时间不等人，四季度工作要早谋划、早落实，不折不扣落地完成，把年度各项工作开展得更加有生机和活力，推进协会高质量发展。

(管理办公室)

主编：邵蔚

副主编：赵国梁 陈德巧

编辑部主任：李跃峰

编辑部地址：鼓楼区紫竹林3号，邮编：210003，联系电话：025-58015360

E—mail: 657533588@qq.com

抄报：市卫健委领导，省市医院协会后勤管理专业委员会

印发：会员单位领导、理事、会员
